

GLAVNI Poudarki iz razprave na okrogli mizi

Doc. dr. Vršec je za uvod prvo pojasnil pravilno razumevanje dveh pomembni terminov in sicer »korporativna varnost« in »varnostni manager«. Korporativna varnost je v najširšem pomenu besede dejavnost, ki identificira in izvaja vse potrebne sistemske ukrepe za obvladovanje varnostnih tveganj v posamezni organizaciji. Kot taka zagotavlja delovanje integralnega varnostnega sistema in predstavlja eno od osnovnih funkcij za delovanje korporacije in se za njeno učinkovito delovanje nujno izvaja v tesnem sodelovanju z vsemi ostalimi ključnimi funkcijami v korporaciji. Celovito področje korporativne varnosti za ustrezno obvladovanje varnostnih tveganj v korporaciji nujno vključuje področje varnosti, procesa zagotavljanja neprekinjenega poslovanja in varnosti pri delu. Procesi zagotavljanja korporativne varnosti so nedeljiva celota krovnega modela upravljanja korporacij, ki se izraža skozi korporativno upravljanje in korporativno družbeno odgovornost. Predvsem slednja korporativno varnost, kot proces, postavlja v širši okvir delovanja v razmerju korporacije do družbe kot celote v okolju kjer le ta deluje. Pri razumevanju vloge in obsega odgovornosti varnostnega managerja vlada v Slovenskem prostoru popolna zmeda. Poznamo namreč poklic »varnostni manager«, ki je uvrščen v sistem nacionalnih poklicnih kvalifikacij in na podlagi Zakona o zasebnem varovanju izvaja svoje predvidene naloge pri ponudniku varnostnih storitev. Na podlagi poklicnega standarda je zahtevana za to poklicno kvalifikacijo zahtevana VI. stopnje izobrazbe. V pripravi je poklicni standard za varnostnega managerja gospodarskih družb, ki naj bi svojo dejavnost opravljal v podobnem obsegu znanj in zahtevane stopnje izobrazbe, seveda z usmeritvijo na gospodarske družbe. Skozi celovito predstavitev in razpravo je bilo jasno opredeljeno, da ti dve kategorije varnostnega managerja pokrivata srednje do nižji višji varnostni management v celovitem sistemu in da je nujno potrebno pravilno razumeti vlogo krovnega managerja korporativne varnosti, ki v organizaciji celovito obvladuje in usmerja delovanje integralnega varnostnega sistema. Za to kategorijo pa je zahtevana znanja potrebno iskati na podiplomskih nivojih interdisciplinarnih programov. V tem pogledu ima zelo pomembno vlogo tudi Slovensko združenje korporativne varnosti, ki predstavlja tisto pot, skozi katero se uveljavlja glas varnostnih strokovnjakov s področja korporativne varnosti in skozi katero se izvaja širše osveščanje različnih družbenih skupin, ki so posredno ali neposredno v svojih okoljih povezanih z zagotavljanjem varnosti.

Izr. prof. dr. Branko Lobnikar je podal kratek prerez stanja in oceno ali se management podjetij v Sloveniji dovolj dobro zaveda dejstva, da je izobraževanje temeljno orodje oz. vrednost za učinkovito upravljanje s kadrovskim potencialom. Kot temeljni problem izpostavlja nizko stopnjo varnostnega zavedanja in dojetanja varnosti kot vrednote in osnovne podlage za učinkovito delovanje organizacij. Po njegovi oceni je v našem okolju varnost še vedno sama po sebi umevna in jo večina gleda skozi prizmo, da je za njeno

zagotavljanja zadolžena samo država preko svojih mehanizmov. Predvsem v poslovnem okolju ni ustreznega zavedanja o potrebnosti dodatnega vlaganja v korporativno varnost tudi skozi zagotavljanje novih znanj in proces izobraževanja zaposlenih. Po njegovem mnenju se v Sloveniji ne smemo bati konkurence na področju izobraževanja strokovnjakov korporativne varnosti, temveč, da več tovrstnih programov prinese tudi zagotavljanje širšega zavedanja o potrebnosti varnosti.

Izr. prof. dr. Jaka Vadnjak opozarja, da je v Sloveniji največ zaposlenih v manjših in srednjih velikih podjetjih. Glede na specifičnost in obseg aktivnosti v teh podjetjih, ki v večini primerov nimajo razvite celovite strukture zagotavljanja vseh poslovnih funkcij, vključno z zagotavljanjem korporativne varnosti, bi težko rekli da je trenutno prisotno zavedanje da je vlaganje v znanje na področju korporativne varnosti tista podjetniška vrednota, ki prinese konkurenčno prednost in izkazuje odličnost organizacije v zahtevnem ekonomskem globalnem okolju. Zaradi navedenega je vsekakor izziv in potreba kako varnostno izobraziti ravno to strukturo slovenskih podjetnikov. Na tem področju so bili storjeni pomembni koraki saj je v zaključni fazi priprave nov podiplomski program korporativne varnosti, ki se bo izvajal na Fakulteti za podjetništvo v sodelovanju z Inštitutom za korporativne varnostne študije – ICS. Ravno ta program bo dodal tisto dodano vrednost in prinesel interdisciplinarna znanja, ki jih do sedaj na našem izobraževalnem področju v Sloveniji ni bilo možno dobiti. Program pa bo usmerjen tudi v širše mednarodno okolje.

Dr. Liliana Brožič je kot strokovnjakinja za procese evalvacije osredotočila na potrebo, ki jo stale spremembe v okolju prinašajo tudi pri izobraževanju na področju korporativne varnosti. Nikakor se ne smemo omejevati samo v evalvacijo izobraževalnih programov temveč je potrebno evalvirati celotno področje od potreb okolja, do izobraževalnega procesa pa vse do produktov in znanj, ki jih diplomanti posameznega programa prenesejo v okolje delovanja organizacij. Le tako lahko zagotovimo celovit pristop k izboljšavam in prilagajanju stalnim spremembam v okolju. Kot naslednje pa je izpostavila, da se raziskovanja in razvoja ni mogoče zamisliti brez ustreznih metodoloških pristopov k tej dejavnosti. Zaradi svoje kompleksnosti je področje korporacijske varnosti še kako odvisno od znanj o pravilni uporabi metodoloških orodij.

G. Zdenko Hriberšek je s svojo razpravo potrdil pomen krovnega managerja korporativne varnosti, ki je nujen za delovanje globalnega poslovnega sistema kot ga v njegovem primeru predstavlja Gorenje d.d. Kot član Slovenskega združenja korporativne varnosti in s svojimi sodelavci, reden udeleženec izobraževanj v okviru ICS, poudarja, da so v tem okviru pridobljena tista znanja, ki so nujno potrebna za učinkovito delovanje v globalnem poslovnem okolju, polnim nenadnih sprememb in tveganj.

G. Branko Slak je na kratko predstavil Zbornico za razvoj zasebnega varovanja kot reprezentativno interesno združenje ponudnikov varnostnih storitev. Med drugim je izpostavil

vlogo zbornice pri izvajanju posameznih oblik izobraževanja varnostnih strokovnjakov, predvsem tistih, ki so usmerjeni na področje zasebnega varovanja.

V nadaljevanju je **mag. Miran Vršec** podrobno izpostavil vlogo ICS na področju izobraževanja strokovnjakov s področja korporativne varnosti. ICS je bil ustanovljen kot raziskovalni in izobraževalni zavod, ki svojim uporabnikom nudi vrhunska znanja. Posebej je omenil aktivnosti na področju organizacije podiplomskega izobraževanja s področja korporativne varnosti. Vsebina in znanja bodo uporabna širokemu krogu uporabnikov med katerimi vsekakor ne gre pozabiti vodilni management v podjetjih, člane nadzornih svetov in druge pomembne strokovnjake, ki poleg strokovnjakov korporativnega varnostnega managementa pri svojem delu taka znanja nujno potrebujejo. Za zaključek je poseben poudarek namenil pomenu zavedanja, da je **vlaganje** sistemske rešitve na področju obvladovanja varnostnih tveganj **investicija** in **ne strošek**, ki prinaša pozitivne vplive na povečevanje konkurenčne prednosti, povečanje dobička in izkazovanje poslovna odličnosti podjetja ali organa javne uprave.