

Dobra korporativna varnost je za slovenska podjetja še velik izziv

Vsaka organizacija si želi, da bi delovala v varnem okolju, a za to mora v prvi vrsti poskrbeti sama. Skrb za varnost sicer ni naloga oziroma odgovornost le posameznih strokovnih služb, temveč so zanjo odgovorni vsi zaposleni. Tako bi lahko zaokrožili stanje

razumevanja korporativne varnosti v nekaterih slovenskih podjetjih glede na odgovore njihovih vodstev.

Robert Slodej, vodja službe za varnostni sistem in civilno obrambo v Eles, je dejal, da sta pomen in vloga korporativne varnosti v poslovnih

sistemih odvisna predvsem od vodilnega menedžmenta, njegovega razumevanja in znanja s področja korporativnega upravljanja podjetja ter njegovega samokritičnega poslovnega občutka. »Glede na stanje in umestitev korporativne varnosti v podjetjih menim, da je pred vodilnim menedžmen-

tom v slovenskih podjetjih še velik izziv,« je poudaril.

Grožnja so tudi državni predpisi

Po Slodejevem prepričanju sistem varnosti v poslovni organizaciji zajema celoto pravnih, organizacijskih, funkcionalnih, tehničnih in kadrovskih ukrepov, ki so namenjeni ohraniti reda, spoštovanju zakonov in internih predpisov ter varnosti zaposlenih in premoženja v podjetju. »Korporativna varnost je v družbi Eles izrednega pomena, saj tudi naše podjetje deluje v bolj ali manj (ne)stabilnem okolju. Nanj vplivajo različni dejavniki ogrožanja, kot so na primer državni predpisi in druga ravnanja oblasti, različni varnostni dogodki v svetu in pri nas, naravne nesreče in še najrazličnejša druga negativna odstopanja v podjetju,« našteva Slodej. Obseg sistema korporativne varnosti je po njegovih besedah odvisen predvsem od ocene ogroženosti, od varnostne filozofije lastnika oziroma poslovnega organa družbe in od korporativnega znanja. »Notranja varnost podjetja je za njegovo dobro in konkurenčno poslovanje izrednega pomena, saj velja spoznanje, da podjetje, ki nima zgrajenega ustreznega in učinkovitega korporativnega varnostnega sistema, stagnira v ekonomskem smislu. Takšno podjetje izgublja tudi ugled v svojem poslovnem in širšem družbenem okolju,« je dejal vodja službe za varnostni sistem in civilno obrambo v družbi Eles. Kot tri glavna področja, ki jim namenjajo največjo pozornost, našteva skrb za poslovno varnost podjetja oziroma njegovo neprekinjeno delovanje, kibernetsko varnost ter varnost zaposlenih in premoženja podjetja. V prihodnje želijo doseči boljšo sinergijo med tremi temeljnimi stebri za zagotavljanje poslovne odličnosti, to je korporativne varnosti, integritete in upravljanja.

Preventiva je boljša od kurative

V Zavarovalnici Triglav, kjer so prejeli nagrado za najbolj varno podjetje v letu 2015, ki jo podeljuje Institut za korporativne varnostne študije in Slovensko združenje korporativne varnosti, imajo organiziranih več služb, ki se ukvarjajo z različnimi vidiki varnosti: od fizičnega in tehničnega varovanja do prevoza denarja, varovanja pred požari, varnosti in zdravja pri delu ter informacijske varnosti. »Večji poudarek dajemo zagotavljanju fizičnega in tehničnega varovanja ter še posebej varovanja informacij,« so nam povedali na Zavarovalnici Triglav. Pri tem se držijo načela, da je preventiva boljša od kurative, zato prek različnih izobraževanj in internih objavljenih vsebin zaposlene nenehno ozaveščajo o pomembnosti korporativne varnosti. »Skrb za varnost ni naloga ali odgovornost le posameznih strokovnih služb, temveč so zanjo odgovorni vsi zaposleni v podjetju. Človeški dejavnik namreč v velikem delu še vedno pomeni največje tveganje,« poudarjajo v Zavarovalnici Triglav. Opažajo tudi, da se podjetja v Sloveniji vse bolj zavedajo pomena korporativne varnosti, pri tem pa so nekateri tovrstni segmenti že dobro razviti, drugi pa se še razvijajo.

Varnost družbe pomeni tudi zdravje zaposlenih

Karol Turk, direktor varovanja v Gorenju, poudarja, da je družba zaradi vpetosti v mednarodno okolje izpostavljena predvsem finančnim, tržnim in kibernetskim tveganjem. »Zagotavljanje korporativne varnosti je urejeno skladno s tveganji, ki se pojavljajo v globalnem in lokalnem okolju. Tako s funkcionalnega kot organizacijskega vidika imamo vzpostavljene ustrezne varnostne politike, vse procese in postopke za do-

seganje ustrezne ravni varnosti v družbi pa na sistematičen in metodološki način ureja krovna varnostna politika družbe. Tveganja ocenjuje posebna organizacijska enota znotraj družbe, ki tudi daje predloge za njihovo obvladovanje. V sklopu celovite varnosti razvijamo integrirano varnost, kar pomeni povezanost med posameznimi področji in s tem zagotavljanje sinergijskih učinkov,« pravi Turk. Dodaja, da zaradi različnih tveganj za varno in zdravo delo veliko pozornosti skozi širok spekter preventivnih ukrepov namenja tudi temu področju varnosti. »Poleg rednih ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu skozi vse leto intenzivno izvajamo aktivnosti, namenjene dodatnemu usposabljanju in seznanjanju zaposlenih z ukrepi za zaščito na delovnih mestih, skozi programe zdravstvene preventivne skrbi smo za promocijo zdravja na delu ter usposabljanje naše zaposlene na področjih varstva okolja in požarne varnosti.«

Gre predvsem za omejitve tveganj

Kot je še povedal Turk, se zanašajo predvsem na lastno varnostno službo, ki ima vzpostavljen sistem tehničnega in fizičnega varovanja matične družbe. Ta hkrati nadzira tudi izvajanje varnostnih standardov v Gorenjevih družbah v tujini, kjer za to sicer skrbijo lokalni pogodbeni partnerji. »Tehnično varovanje želimo še nadgraditi in vzpostaviti enovit, sodoben digitalni sistem tehničnega varovanja družbe in s tem zagotoviti njeno optimalno varnost,« je dejal Turk in poudaril tudi velik pomen informacijske varnosti oziroma preprečevanja nepooblaščenih vdorov v informacijski sistem družbe. »Zavedamo se, da popolne varnosti ni in da smo vsak dan izpostavljeni različnim tveganjem, zato pa je treba ta tveganja čim

bolj omejiti in tako zagotoviti uspešno poslovanje družbe. V slovenskih podjetjih se vse bolj uveljavlja razumevanje, da varnost ni samoumevna in da jo je treba ves čas na različne načine aktivno zagotavljati.«

Žogica ostaja na strani države

Boris Kankaraš, vodja področja pristaniške varnosti in nadzora v Luki Koper, je na letošnjih Dnevih korporativne varnosti prejel naziv korporativni varnostni menedžer leta 2015. Kot pravi, v Luki Koper projekt varnosti vodijo centralizirano, izvajajo pa decentralizirano. V praksi to pomeni, da posamezne organizacijske enote obvladujejo tveganja, ki so v njihovi pristojnosti. Decentralizirano izvajanje naloge poudarjajo zato, da se jim posamezna organizacijska enota lahko v celoti posveti.

»Posebno pozornost v Luki Koper namenjamo varnosti in varovanju življenja ljudi in premoženja, politiki varnega in zdravega pristaniškega okolja in informacijski varnosti. Poudariti pa je treba, da ima karkršenkoli varnostni incident v transportno-logistični dejavnosti praviloma domino učinek,« poudarjajo Kankaraš.

Na vprašanje, ali se v Sloveniji dovolj zavedamo pomena korporativne varnosti, odgovarja, da žal ne. »Varnostno skupnost Slovenije sestavljajo državni organi in zasebni sektor. Dejstvo je, da država ni skrbela za ohranjanje kondicije in razvoj svojih varnostnih organov, ki so danes slabo opremljeni in preobremenjeni. Po drugi strani pa je javno-zasebno partnerstvo še na nizki ravni. To pomeni premalo povezovanja in sodelovanja med državnimi varnostnimi organi in zasebnim varovanjem. Pobud in idej, ki prihajajo iz zasebnega sektorja in strokovne javnosti, je veliko. Žal pa žogica ostaja na strani države.«

Varnostnik na vratih je dovolj?

»V organizacijski strukturi Pošte Slovenije je v sklopu korporativne varnosti in nadzora poleg običajnih oddelkov, ki se ukvarjajo z nalogami v različnih segmentih korporativne varnosti, sistematiziran še poseben pooblaščenec za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma,« pojasnjuje Mitja Štampfer, direktor področja korporativne varnosti in nadzora na Pošti Slovenije.

Sogovornik poudarja, da je na prvem mestu varnost zaposlenih, šele nato varnost premoženja, informacij in drugi segmenti varnosti, na kar jih opominja tragični primer ropa v Kresnicah, kjer je bila pred leti umorjena njihova sodelavka. Njihova prizadevanja za krepitev korporativne varnosti so uspešna, kar dokazuje več dejstev: še pred nekaj leti je bilo v ropih Pošte Slovenije odtujenih nekaj sto tisoč evrov na leto, lani pa samo 1.500, število ropov je s 30 v letu 2010 upadlo na zgolj enega v letu 2015.

Mitja Štampfer sicer meni, da je korporativna varnost kot celovito obvladovanje varnostnih tveganj v slovenskih podjetjih še premalo upoštevana. Po njegovi oceni je to posledica razmeroma ugodnih varnostnih razmer v naši državi, iz tega pa izhajata tudi nerazumevanje in nepoznavanje tega področja pri lastnikih in menedžmentu podjetij. Varnost v podjetju se večinoma žal še vedno dojema kot fizična navzočnost varnostnika na vhodu v podjetje, kar pa že dolgo ni več zadosti. Za dvig ravni in krepitev vloge korporativne varnosti v podjetju bi bilo treba več narediti na področju ozaveščanja in izobraževanja tako lastnikov kot višjega menedžmenta podjetij, varnostni menedžer pa mora dobiti primerno vlogo v podjetju.



Robert Slodej, vodja službe za varnostni sistem in civilno obrambo v Eles: **Obseg sistema korporativne varnosti je odvisen predvsem od ocene ogroženosti, od varnostne filozofije lastnika oziroma poslovnega organa družbe in od korporativnega znanja.**

Mitja Štampfer, direktor področja korporativne varnosti in nadzora na Pošti Slovenije: **Še pred nekaj leti je bilo v ropih Pošte Slovenije odtujenih nekaj sto tisoč evrov na leto, lani pa samo 1.500, število ropov pa je s 30 v letu 2010 upadlo na zgolj enega v letu 2015.**

Karol Turk, direktor varovanja v Gorenju: **V sklopu celovite varnosti razvijamo integrirano varnost, kar pomeni povezanost med posameznimi področji in s tem zagotavljanje sinergijskih učinkov.**

Boris Kankaraš, vodja področja pristaniške varnosti in nadzora v Luki Koper: **Projekt varnosti vodimo centralizirano, izvajamo pa decentralizirano. V praksi to pomeni, da posamezne organizacijske enote obvladujejo tveganja, ki so v njihovi pristojnosti.**

Davki in dokazovanje stroškov avtomobilov

NE ZAMUDITE: do 25 % popust ob prijavi danes!

16. junija, med 9. in 14. uro, GZS, Ljubljana

Iz programa:

- I. Poslovni in davčni vidik prevoznih sredstev:
 - Kakšni so poslovni in davčni vidiki nabave in prodaje avtomobilov?
 - Kakšne so obdavčitve zasebne uporabe avtomobilov?
 - Kako narediti obračun zasebne rabe (katere stroške vključiti)?
 - Kakšna je možna poslovna raba nadomestnih vozil v času servisiranja?
- II. DDV, DMV:
 - Katere davke moram plačati, če pripeljem avto iz tujine?
 - Kdaj lahko zahtevam povračilo DMV?
 - Kaj je davčna osnova za DDV?
 - Kaj šteje za osebno in tovarno vozilo?
 - Poznate posebnosti pri zasebni rabi in DDV?

Več na akademija.finance.si/davkiinavtomobili

DODATNA UGODNOST: ob udeležbi na treh seminarjih do 50-odstotni popust! Vsebine seminarjev na akademija.finance.si/seminarji

Predavateljci:



Božena Macarol, samostojna davčna in poslovna svetovalka ter zunanja svetovalka različnih zbornic.



Rosana Dražnik, davčna svetovalka v mednarodni družbi LeitnerLeitner.